

## FORMAZIONE SICUREZZA GENERALE

(corso e-learning propedeutico alla formazione Sicurezza Specifica lavoratori)

<b>DESTINATARI</b>	TUTTI I LAVORATORI E LE LAVORATRICI. Il corso costituisce titolo formativo permanente.
<b>SOGGETTO FORMATORE</b>	Il soggetto formatore è SEA Consulenze e Servizi, soggetto ai requisiti di cui al punto A dell'allegato II dell'ASR 2016, che detta " <i>Requisiti e Specifiche per lo svolgimento della formazione su salute e sicurezza in modalità e-learning</i> ". Le disposizioni dell'Allegato II si applicano nell'erogazione dei corsi per i quali è espressamente consentito la somministrazione in modalità e-learning.
<b>REQUISITI E SPECIFICHE DI CARATTERE TECNICO</b>	SEA Consulenze e Servizi utilizza piattaforme di terze parti dalle quali noleggia il servizio di hosting, acquista i contenuti esterni, o carica contenuti proprietari sia per la formazione sincrona che per la formazione e-learning registrata (asincrona). Le specifiche tecniche delle piattaforme che ospitano i corsi sviluppati da SEA sono pubblicate sul sito internet alla pagina dedicata alla <a href="#">Formazione a Distanza (FAD)</a> .
<b>PROFILI DI COMPETENZA PER LA GESTIONE DIDATTICA E TECNICA</b>	RESPONSABILE/ COORDINATORE DEL CORSO: arch. Roberto Colombo MENTOR/ TUTOR DI CONTENUTO: arch. Roberto Colombo TUTOR DI PROCESSO: Segreteria Corsi. SVILUPPATORE DELLA PIATTAFORMA: identificabile e contattabile una volta effettuato il primo accesso.
<b>COMPETENZE DEL DISCENTE E MODALITA' DI ACCESSO ALLA PIATTAFORMA</b>	Tutti i corsi FAD, dove non diversamente specificato, sono in lingua italiana. L'azienda che iscrive i propri lavoratori o l'utente che liberamente aderisce all'offerta formativa e-learning, è consapevole che è richiesta una adeguata conoscenza della lingua del corso. Si raccomanda di verificare preliminarmente il possesso da parte del discente di competenze digitali sufficienti a garantirgli autonomia nell'accesso al corso e-learning e all'esperienza didattica. Si raccomanda inoltre di rendere fruibile il corso ai lavoratori da una postazione PC, piuttosto che da device o smartphone, che sono più adatti ad una utenza esperta nell'uso dei media digitali. La postazione da cui verrà fruito il corso e-learning deve possedere caratteristiche hardware, qualità audio e di connettività internet adeguate, così da consentire al discente un'esperienza di apprendimento fluida e interattiva.
<b>DURATA</b>	Durata complessiva certificata: <b>4 ore</b> . Il tempo effettivamente impiegato dipende però da vari fattori: frequenza di interruzioni e riprese; test intermedi falliti che prevedono l'obbligo di rivedere una o più sezioni; distrazione dal corso o improprio svolgimento di altre attività nello stesso tempo, con conseguente necessità di riprendere dallo step precedente; banda e velocità della connettività internet dal PC che si sta utilizzando, oppure numero di utenze collegate che rallentano la connessione.
<b>MODALITA' DI ISCRIZIONE</b>	L'iscrizione va effettuata seguendo le istruzioni online, una volta scelto il corso di vs. preferenza. Si ricorda che, se non già effettuato in precedenza, è necessario prima registrarsi e generare un proprio account aziendale. Successivamente si procederà all'iscrizione di ciascun addetto che si intende far partecipare al corso prescelto, verrà quindi inviata una notifica di buon esito della procedura; l'iscrizione si intende però perfezionata solo con il pagamento della quota.

<b>CREDENZIALI UNIVOCHE DI ACCESSO</b>	<p>Una volta effettuata con successo l'iscrizione online, la nostra segreteria corsi provvederà a generare le credenziali uniche per ciascun iscritto e Le invierà al referente del cliente. Dalla Loro generazione <u>le credenziali restano attive per circa 60 giorni</u>: dopo tale termine, se il corso non è stato concluso, decadono e il Cliente deve acquistare un nuovo corso ripetendo la procedura di iscrizione e pagamento. I dati personali registrati vengono trattati esclusivamente per le finalità di erogazione del corso.</p> <p>L'accesso può avvenire tramite credenziali generate dall'utente sulla piattaforma, oppure fornite dal gestore della piattaforma (SEA per i corsi di cui è proprietaria). In un caso viene resa disponibile l'Informativa di SEA e richiesto il consenso al trattamento dei dati personali. Nel secondo caso i dati identificativi dell'utente vengono caricati in piattaforma e generate automaticamente le credenziali con le quali successivamente l'utente accede. In questo caso viene raccomandato il cambio password al primo accesso.</p>
<b>TEST DI VERIFICA E ATTESTATI</b>	<p>In ragione del tipo e della durata del corso FAD sono previsti uno o più step di verifica. Solo a conclusione di tutti gli step il corso si conclude e il sistema consente di rilasciare l'attestato che si genera automaticamente.</p> <p>Il Test di fine corso online è propedeutico al Rilascio dell'attestato, superabile generalmente con il punteggio di 70/100 o dopo aver completato tutte le sessioni intermedie di test. In caso di mancato superamento, il test può essere ripetuto. Per alcuni corsi esiste un limite massimo di ripetizioni stabilito dai proprietari e gestori della piattaforma FAD.</p>
<b>QUOTE DI ISCRIZIONE</b>	<p>I costi sono indicati in chiaro nella sezione dedicata di ciascun corso. Il prezzo indicato sul sito SEA corrisponde alla tariffa prevista per singolo iscritto, al netto dell'IVA (22%). E' possibile concordare una scontistica solo per grandi numeri di iscritti: in tal caso Vi chiediamo di prendere contatto con <a href="mailto:formazione@seaconsulenze.it">formazione@seaconsulenze.it</a>.</p> <p>L'elenco dei corsi ed i prezzi sono soggetti ad aggiornamento periodico e senza preavviso.</p>
<b>MODALITA' DI PAGAMENTO</b>	<p>Pagamento anticipato con Bonifico bancario da effettuarsi contestualmente all'iscrizione online, inviando distinta di pagamento a <a href="mailto:formazione@seaconsulenze.it">formazione@seaconsulenze.it</a>. Una volta accertato il pagamento, la Segreteria corsi provvederà a comunicare le modalità per l'accesso al corso e-learning.</p> <p>SEA, CONSULENZE E SERVIZI S.R.L. Via Giuseppe di Vittorio, 16- 38015- LAVIS (TN), Codice IBAN IT24E081020558800030004479 (CASSA RURALE TESINO). Indicare nella causale i moduli formativi ai quali si aderisce ed il numero di partecipanti.</p>
<b>CONTATTI E COMUNICAZIONI</b>	<p>Segreteria Corsi, <a href="mailto:formazione@seaconsulenze.it">formazione@seaconsulenze.it</a>, 0461 433 433 - int.427.</p> <p>Per maggiori dettagli: <a href="#">CONDIZIONI DI SERVIZIO</a>   <a href="#">CARTA DELLA QUALITÀ</a>.</p> <p>L'iscrizione implica l'accettazione di tutte le condizioni contrattuali applicabili. Qualora decida di recedere, invii per tempo la comunicazione di disdetta all'indirizzo mail della Segreteria Corsi di SEA.</p>

SEA CONSULENZE E SERVIZI S.R.L. E' SOGGETTO ACCREDITATO PER LA FORMAZIONE SICUREZZA NEL LAVORO DALLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO CON N. 1317 DAL DICEMBRE 2018. L'ENTE È ACCREDITATO ANCHE PRESSO L'UFFICIO FONDO SOCIALE EUROPEO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO CON CODICE 25666/2018 DA DICEMBRE 2018.

**ATTENZIONE:** se la Sua azienda è una cooperativa associata alla Federazione Trentina della Cooperazione, o gode di altre convenzioni sottoscritte con il Gruppo Ecoopera, la tariffa unitaria di partenza da applicare potrebbe essere inferiore a quella pubblicata sul sito SEA. Verifichi se può beneficiare di condizioni di miglior favore e se, su tali tariffe scontate, risulta applicabile anche la scontistica progressiva collegata al numero di lavoratori iscritti per edizione a catalogo. Raccomandiamo di prestare attenzione nell'applicare correttamente le tariffe: in particolare, agli importi esposti va aggiunta l'IVA di legge, salvo i casi in cui l'organizzazione non benefici di IVA agevolata, o esente, per le attività formative. In questi casi, il regime di agevolazione da applicare ci deve essere comunicato anticipatamente, in modo da consentirci di effettuare correttamente la fatturazione.

## PROGRAMMA E DIDATTICA

<b>FORMAZIONE SICUREZZA LAVORATORI - FORMAZIONE GENERALE</b> Corso propedeutico alla Formazione Specifica basata su classi di Rischio. Concetti generali di prevenzione e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'ASR 21.12.2011. Destinatari: TUTTI I LAVORATORI E TUTTE LE LAVORATRICI. Costituisce credito formativo permanente.			ABSTRACT	Docente/ Fonte	Parti	Durata
		Presentazione				
1	Sicurezza nel lavoro: Danno e Rischio	Concetti di rischio (1)	concetto di pericolo intrinseco, azione/abitudine pericolosa, contesti di vita e di lavoro, interazioni con le cose e con le persone.	Luca Montrone	1	16:53
		Quiz				
2	Sicurezza nel lavoro: Danno e Rischio	Concetti di rischio (2)	approfondiamo i concetti di rischio e la valutazione del rischio	Luca Montrone	2	14:46
		CONTENUTO AGGIUNTIVO	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=eX4mRsV5Jfg&amp;list=PL5yAKr6ACe0m2ANY7AScg2886T17GE1OC&amp;index=27&amp;t=6s">https://www.youtube.com/watch?v=eX4mRsV5Jfg&amp;list=PL5yAKr6ACe0m2ANY7AScg2886T17GE1OC&amp;index=27&amp;t=6s</a>	OSHA/ INAIL		9:19
					Quiz	
3	Sicurezza nel lavoro: Danno e Rischio	Danno (1)	spieghiamo il concetto di danno	Luca Montrone	1	14:33
		Quiz				
4	Sicurezza nel lavoro: Danno e Rischio	Danno (2)	spieghiamo il rapporto tra rischio e danno	Luca Montrone	2	11:48
		Quiz				
5	Sicurezza nel lavoro: Prevenzione e Protezione	Prevenzione (1)	i fattori sociali all'origine dell'approccio alla prevenzione dei rischi. Casi, esempi, esemplificazioni.	Luca Montrone	1	14:22
6		Prevenzione (2)	Aspetti educativi, organizzativi, tecnici. Esempi nella vita quotidiana e nel lavoro.	Luca Montrone	2	14:03
7		Prevenzione (3)	Conquiste sociali, regolamentazione statale (costituzione, legislazione anni '50; nuovo approccio UE anni '80, direttive comunitarie, ecc.	Luca Montrone	3	14:36
8		Protezione (1)	Riflessioni su cura, difesa, prevenzione come progresso umano e sociale. La prevenzione riferita a se stessi e agli altri: nel contesto delle relazioni di prossimità, nelle regole sociali, nel lavoro	Luca Montrone	1	13:56
9		Protezione (2)	Aspetti educativi, organizzativi, tecnici. Esempi nella vita quotidiana e nel lavoro.	Luca Montrone	2	17:15
10		Protezione (3)	Come si attua la protezione nell'ambiente costruito, nell'organizzazione, nei mezzi di protezione collettiva e in quelli di protezione personale	Luca Montrone	3	14:22
					Quiz	
11	Organizzazione della prevenzione aziendale	Organizzazione della prevenzione aziendale (1)	l'organizzazione del lavoro, attività e processi, mansioni e competenze. L'organizzazione per la sicurezza, compiti delle figure preposte alla prevenzione aziendale	Elena Pegoretti	1	18:19
12		Organizzazione della prevenzione aziendale (2)	la valutazione dei rischi e le misure di prevenzione e protezione, la riunione periodica e l'aggiornamento del DVR	Elena Pegoretti	2	12:00
		CONTENUTO AGGIUNTIVO	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=hu76wFddC1A&amp;list=PL5yAKr6ACe0m2ANY7AScg2886T17GE1OC&amp;index=18">https://www.youtube.com/watch?v=hu76wFddC1A&amp;list=PL5yAKr6ACe0m2ANY7AScg2886T17GE1OC&amp;index=18</a>	OSHA/ INAIL		9:22
					Quiz	
13	Organizzazione della prevenzione aziendale	Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali (1)	le responsabilità e le autorità delle figure aziendali come disciplinato dal TU. Comportamenti omissivi e cenni sulla disciplina della responsabilità dell'Ente (231/01)	Elena Pegoretti	1	7:28
14		Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali (2)	la delega di funzione, l'apporto di professionisti esterni e situazioni particolari: organizzazioni multisito, cantieri, ecc.	Elena Pegoretti	2	8:14
					Quiz	
15	Ruolo e attività degli Organi di Vigilanza	Organi di vigilanza, controllo e assistenza (1)	I soggetti istituzionali della prevenzione: ASL, INAIL, ISPESL (ANPA), ecc.	Luca Montrone	1	7:42
16		Organi di vigilanza, controllo e assistenza (2)	Programmi di prevenzione, campagne e piani di sorveglianza. Attivazione in caso di segnalazione e/o infortunio.	Luca Montrone	2	7:25
		Quiz				
		Organi di vigilanza, controllo e assistenza (3)	Procedimento disciplinare: ammenda, prescrizione, rinvio a giudizio	Luca Montrone	3	6:01
	Organi di vigilanza, controllo e assistenza (4)	sistema sanzionario			4	5:07
					Quiz	